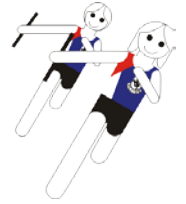




ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE

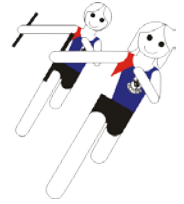


“Tion 2016-2018”

*We willen een maatschappelijk vitale, innovatieve en moderne atletiekclub zijn die aantrekkelijk & kwalitatief is voor **toppers** & **breedtesport**. Voor leden en vrijwilligers zijn we een warme thuisbasis.*



ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE

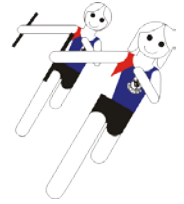


Wat willen we?

- warmte: voor de leden zijn we een gezellige open en prettige “vereniging” (meetbaar op kantinegebruik, groepsgevoel)*
- Cultuur: we streven naar een open, transparante en integere cultuur. Duidelijk voorop staat: we zijn 1 vereniging geen individualisme.*
- kwaliteit: bij de verschillende groepen (topatleten, nordicwalkers ultralopers & trimmers) willen we dat men optimale begeleiding ervaart*



ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE



3 speerpunten:

JEUGD

- toename pupillen
- vasthouden pubers
- integreren studenten

KWALITEIT

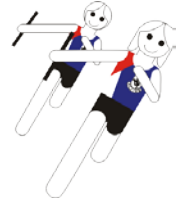
- functioneringsgesprekken op ieder niveau
- vrijwillig is niet vrij van verantwoordelijkheden
- het niveau van de diensten moet omhoog en met een plan

SOCIAAL MAATSCHAPPELIJK

- partner voor de gemeente (sportief vergaderen/wat zijn hun speerpunten etc)
- inspringen op vergrijzende samenleving
- zoeken naar nieuwe projecten
(jeugd/obesitas/trimmen/zorgverzekeraars/fitte bedrijven/G-sport/survival/trail etc)



ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE



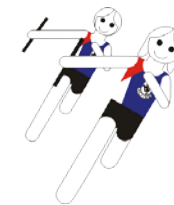
Rode draad voor alles dat we doen is "Kwaliteit".

Wat gaan we doen om dit beleidsthema naar gewenste situatie te krijgen:

- *Trainers: functioneringsgesprekken invoeren, technisch kader meer "power" geven. Technische commissie incl alle trainers samen overleg laten hebben. Doelen stellen wat er wordt verwacht per groep plus jaarplan*
- *Werken volgens de Richtlijnen Gezondere Kantines opgesteld door het Voedingscentrum: warmte/gezelligheid, betere dienstverlening: leden laten aangeven wat men wenst. Barcommissie laten aangeven wat men aan verbeteringen zou willen zien. Geen frituur & minder ongezonde snacks. Meer fruit en sport gerelateerd aanbod. Tion wil voorbeeldfunctie binnen de atletiekwereld zijn ogv vitaliteit (coördinator aanstellen)*
- *Wedstrijden: weg, aanspreekpunt in bestuur voor coördinatie. Nieuwe leden in WOC zoeken en inwerken. doelen WOC definiëren*
- *Financieel: structureren, ontvlechten (singelloop bijvoorbeeld) en financiële verslaglegging verbeteren. Meerjarenplan voor onderhoud accommodatie.*
- *Social media: online nieuwsbrief invoeren, Facebook benutten, pr en media commissie kwalitatief inzetten*
- *Bestuur: DB voor snel schakelen, kavels verdelen onder bestuur (naast DB van Voorzitter, secretaris en penningmeester: Wegwedstrijden/baanwedstrijden/trim/nordic walking/sponsoring/technische commissie/gemeente & subsidies/accommodatie/kantine/vrijwilligers/pr&media/redactie*



ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE



Aangescherpt technisch beleid technische commissie sinds November 2015

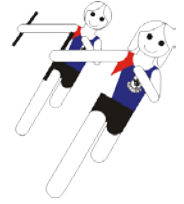
- Iedereen die op de baan traint dient lid te zijn van Tion (gebruik faciliteiten maar ook verzekeringstechnisch)*
- Trainingslidmaatschap* is faciliterend aan bovenstaand*
- Trainers zorgen voor groepsvorming. Samen starten, samen eindigen. Ze hebben of krijgen nu een sleutel*
- Hoofdcoaches bepalen overkoepelend programma:*
 - wanneer en hoe vaak traint een atleet*
 - waar traint de atleet (onderdelen uitbesteden evt extern)*
 - welke wedstrijden doet de atleet*
 - welke periodisering wordt toegepast*
- Jeugdathleten trainen de basistrainingen zoveel mogelijk in de eigen groep vanwege sociaal belang. Er is ruimte voor specialisatie. Hoofdcoach is vanuit Tion beleid leeftijd gebaseerd*

- D-jeugd: Frank, C&B Marcel, A en senioren masters Bas. De knip tussen A&B is gelegd vanwege "volwassenheid van de huidige senioren/mastergroep"*
- Eens per half jaar review van dit beleid in technische commissie*
- Aanspreekpunt overkoepelend voor ouders: Technische commissie (Harry Dost/Bert Simen)*

* uitzonderingssituatie: indien een atleet elders een hoofdcoach heeft en meerendeel trainingen daar afwerkt volstaat een trainingslidmaatschap



ATLETIEKVERENIGING AC TION - ENSCHEDE



Uitgelicht

Wat vraagt dit beleid van de bestuurders?

De bestuurders beheren eigen kavel en nemen daar verantwoordelijkheid en leiding. Verandering van cultuur noodzakelijk (mensen aanspreken op noodzakelijke verbetering). Goed communiceren welk doel we voor ogen hebben met dit beleidsthema (kwaliteit leidt tot aantrekkelijke club die groeit).

Welke randvoorwaarden zien we:

- inzet*
- enthousiasme*
- bereidwilligheid om te verbeteren*
- tijd*
- geld (alles tegen low-budget is het doel maar er zal geïnvesteerd moeten worden)*
- creativiteit*

Welke risico's zien we:

- Mens (verandering+inzet+cultuur). Je kunt niet iedereen tevreden houden dus af en toe verlies je iemand.*
- Geld (budget/te grote plannen)*
- Tijd (timing/prioriteit)*