

## “Tion 2021-2023”

**We willen een maatschappelijk vitale, innovatieve en moderne atletiekclub zijn die aantrekkelijk & kwalitatief is voor toppers & breedtesport . Voor leden en vrijwilligers zijn we een warme en veilige thuisbasis met oog voor elkaar.**

## Wat willen we?

### Warmte

Voor de leden zijn we een gezellige open en prettige “vereniging” (meetbaar op kantinegebruik, groepsgevoel)

### Cultuur

We streven naar een laagdrempelige, transparante en veilige cultuur. Duidelijk voorop staat: we zijn 1 vereniging, TION zijn we samen.

### Kwaliteit

Bij alle groepen willen we dat men optimale begeleiding ervaart.

# Speerpunten

## JEUGD

- Niet wedstrijd activiteiten door een te vormen jeugdcie.;
- Doorstroming van AB-junioren naar senioren verbeteren;
- Betrokkenheid van ouders vergroten

## ACCOMMODATIE

- Indoorfaciliteit realiseren
- Regelmatig onderhoud
- Veiligheid in en om de accommodatie

## SOCIAAL MAATSCHAPPELIJK

- Jaarlijks TION-event
- Inclusiviteit bevorderen
- G-sport
- Survival
- Vrijwilligersbeleid

## Randvoorwaarden Technisch beleid

- Iedereen die op de baan traint dient lid te zijn van Tion (gebruik faciliteiten maar ook verzekeringstechnisch);
- Trainers zorgen voor groepsvorming. Samen starten, samen eindigen;
- Jeugdathleten trainen de basistrainingen zoveel mogelijk in de eigen groep vanwege sociaal belang. Er is ruimte voor specialisatie;
- Coördineren van de breedtesport;
- Actief aanbieden van opleidingen voor kwalitatieve trainers;
- Materiaalbeheer;
- Doorstroming bevorderen tussen de verschillende groepen. Ook tussen Baan/Weg/Nordic Walking;
- Minimaal 2x per jaar een clinic organiseren;
- Eens per half jaar review van dit beleid in technische commissie o.b.v. gesprekken met trainers.

De rode draad voor alles dat we doen is “Kwaliteit”.

### **Wat gaan we doen om dit beleidsthema naar gewenste situatie te krijgen**

- Trainers. Technisch kader meer "power" geven door opleiding. Technische commissie
- incl alle trainers samen overleg laten hebben. Doelen stellen wat er wordt verwacht per groep plus jaarplan;
- Werken volgens de Richtlijnen Gezondere Kantines opgesteld door het Voedingscentrum. Warmte/gezelligheid/kostendekkend. We willen een voorbeeldfunctie binnen de atletiekwereld zijn ogv vitaliteit;
- Wedstrijden. Doelen WOC i.o.m. WOC definiëren;
- Financieel. Meerjarenplanning opstellen;
- PR en media commissie kwalitatief inzetten;
- Bestuur. Kavels herverdelen onder bestuur (Wegatletiek/baanatletiek/Nordic Walking/sponsoring/gemeente & subsidies/accommodatie/vrijwilligers/pr&media.

## Wat vraagt dit beleid van de bestuurders?

De bestuurders beheren eigen kavel en nemen daar verantwoordelijkheid en leiding. Verandering van cultuur noodzakelijk (mensen aanspreken op noodzakelijke verbetering). Goed communiceren welk doel we voor ogen hebben met dit beleidsthema (kwaliteit leidt tot aantrekkelijke club die groeit).

### Welke randvoorwaarden zien we

- inzet
- enthousiasme
- bereidwilligheid om te verbeteren
- tijd
- geld (alles tegen low-budget is het doel maar er zal geïnvesteerd moeten worden)
- creativiteit

### Welke risico's zien we

- Mens (verandering+inzet+cultuur). Je kunt niet iedereen tevreden houden dus af en toe verlies je iemand
- Geld (budget/te grote plannen)
- Tijd (timing/prioriteit)